



ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова правління

ПрАТ «Запоріжжабразив»

Ігор Бурак

25.04.2025

ПОЛІТИКА

ПрАТ «Запорізький абразивний комбінат» у сфері якості

Ціль діяльності акціонерного товариства-повне задоволення потреб та побажань наших замовників, удосконалювання діючих технологій, що забезпечують виробництво продукції, конкурентноздатної на внутрішньому та зовнішньому ринках, отримання сталого прибутку для забезпечення безперервної досконалості науково-технічної діяльності, виробництва та соціального розвитку колективу підприємства..

Наш девіз:

ЯКІСТЬ ПРАЦІ

ЯКІСТЬ ПРОДУКЦІЇ

ЯКІСТЬ ЖИТТЯ

Керівники ПрАТ «Запоріжжабразив»-лідери і беруть на себе повну відповідальність за вірну і своєчасну постановку цілей, орієнтацію на них колективу та досягнення поставлених завдань..

Керівництво комбінату бере наступні зобов'язання у сфері якості:

- 1 Розширення номенклатури конкурентноздатної продукції на основі маркетингових досліджень та вимог замовників..
- 2 Створення та використання передових технологій, використання сучасного обладнання, якість сировинних матеріалів для забезпечення необхідної якості виготовлюваної продукції.
- 3 Побудова відносин з постачальниками на взаємовигідній основі, що гарантує стабільну якість та своєчасну поставку закупуваної продукції.
- 4 Створення умов праці співробітникам, які дозволяють виявляти творчі здібності кожного працівника та забезпечення справедливої винагороди за внесену працю.
- 5 Постійна оцінка екологічних показників, пошуки шляхів їх поліпшення, впровадження маловідходних та безвідходних технологій..
- 6 Забезпечення фінансової стабільності підприємства та задоволення потреб працівників в соціальній сфері.
- 7 Створення високого іміджу продукції комбінату та виховання гордості за свій торговий знак та своє підприємство..

Наш принцип:

ПРАЦЮВАТИ ЄДИНОЮ КОМАНДОЮ

Цілі та завдання підприємства, основні напрямки його діяльності доводяться до відома кожного працівника, а для їх ефективного виконання створюється атмосфера загальної зацікавленості, відкритості та творчості .

Кожний працівник усвідомлено сприймає цю політику, розуміє важливість виконання своєї роботи, сумлінно її виконує та не приймає неякісну роботу від своїх колег, які беруть участь в загальному процесі, знає, що несе матеріальну та моральну відповідальність за якість праці, що усвідомлює, що від якості виконаної ним роботи залежить добробут підприємства та його особистий.

Наші зобов'язання в сфері якості виконуються та підтримуються шляхом:

- Підтримка функціонування системи управління якістю, на підставі міжнародних стандартів серії ISO 9000, на ризик-орієнтованому процесному підході, чіткому розумінні контексту діяльності підприємства.

Відповідальність за ефективне функціонування та безперервне поліпшення системи управління якістю доручена першому заступнику голови правління, директору з виробництва.

Результати діяльності системи управління якістю постійно аналізуються керівництвом і на основі цих аналізів приймаються необхідні управлінські дії по поліпшенню якості продукції та процесів.

- Орієнтація на замовника при виконанні всіх процесів, що забезпечується всебічним вивченням потреб замовників, ступені їх задоволеності та на основі цієї інформації поліпшення технічних характеристик, якості та надійності продукції та створення більш досконалих та конкурентноздатних її видів..

- Висока кваліфікація персоналу, що досягається організацією направленою на вирішення питань якості професійного навчання, функціонуванням механізму зворотного зв'язку між керівництвом та персоналом.

Персонал є вищою цінністю підприємства, працівники розглядаються не як пасивні виконавці рішень керівництва, а як творча сила, що активно впливає на роботу підприємства..

Вище керівництво відповідальне за те, що політика якості зрозуміла та виконується на всіх рівнях підприємства.